



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 31, 1999/श्रावण 9, 1921

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 31, 1999/SRAVANA 9, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

MINISTRY OF DEFENCE

नई दिल्ली, 15 जून, 1999

New Delhi, the 15th June, 1999

का.नि.आ. 121 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (संविदा क्रय अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय विरुद्धित करते हैं, जिन्हें ऐसे विरुद्धित से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है।

S.R.O. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, rescinds the Ministry of Defence, Air Headquarters (Contract Purchase Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such rescission.

[फाइल सं. ए-16985/सी.ए.ओ./आर.-II]

[File No. A/16985/CAO/R-II]

अमित बनर्जी, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में का.नि.आ.सं. 164, तारीख 30 मई, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. सं. 8, तारीख 4 जनवरी, 1988 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

Note :—The Principal rules were published vide SRO 164 dated 30th May, 1985 in the Gazette of India, Part II, Section 4 and subsequently amended vide SRO 8 dated the 4th January, 1988.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1999

का. नि. सा. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय समूह "ग" [कार्यालय अधीक्षक वर्ग 1 और कार्यालय अधीक्षक वर्ग 2 पद भर्ती नियम, 1977 और सेना (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के समूह "ग" पद)] भर्ती नियम, 1991 को, जहाँ तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक वर्ग 2 के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले दिया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियर सेवा में सहायक उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सङ्- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1970 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	1014* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	5000- 150-	योग्यता के आधार पर चयन।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय।	8000 रु.			
	*इसके अन्तर्गत उच्च श्रेणी लिपिकों के 418 पदों के उत्थान द्वारा सृजित 418 पद भी आते हैं।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, छवि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया
जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने
उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा
की है।

टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध
में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे
उपेक्षित व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई
ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से
जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति
के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी
कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले
ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 :—ऐसे आशुलिपिक श्रेणी—III
(4000-6000 रु.) के संबंध में भी, जिन्होंने उस श्रेणी
में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने पहले
नियत तारीख अर्थात् 29 मार्च, 1985 तक लिपिकीय
कांडर के लिए विकल्प किया था, तब तक प्रत्येक
समय पर 10 प्रतिशत रिक्त पदों के लिए विचार
किया जाएगा जब तक कि ऐसे सभी विकल्पकर्ता
प्रोन्नत नहीं हो जाते। तथापि, रक्षा मंत्रालय के
पत्र सं. 85601/16/V/सी. पी. सी. / 5 सी. एस.
सी. सी. /1374/डी (वर्क्स) तारीख 15 अप्रैल,
1998 और सं. 85601/16/V/सी. पी. सी.
5/सी. एस. सी. सी./721/डी (वर्क्स) तारीख
16 फरवरी, 1999 द्वारा एकल अध्यापय के रूप
में समान संख्या में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों के
उद्घाटन द्वारा सृजित 418 पदों के प्रारंभ में भरे
जाने के समय 10 प्रतिशत कोटा आशुलिपिक
श्रेणी—III को उपलब्ध नहीं होगा।

अवि-विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित, जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह "क" सिविलियन राजपट्टित अधिकारी या विभाग से असंबद्ध कमीशन प्राप्त अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	3759* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपट्टित, अनुसूचिकीय।	4000-100-6000 रु.	75 प्रतिशत चयन-सह-ज्येष्ठता द्वारा; 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर चयन द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।		
11		12				

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

- (1) 75 प्रतिशत काडर के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) 25 प्रतिशत काडर के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है; परंतु यह तब जब कि उन्होंने 45 वर्ष की आयु पूरी न की हो।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के माघ से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित, जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पदित से नीचे का न हो —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह 'क' मित्रिलियम राजपत्रित अधिकारी या विभाग से असंबद्ध कमीशनप्राप्त अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. अक्षर श्रेणी लिपिक	4178* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनसंचिबीय	3050- 75-3950- 80-4590	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष (टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण 2. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित, कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। यह शिथिलता इन प्रवर्गों के लिए आयु-सीमा में किसी अन्य अनुसूचित शिथिलता के साथ संघीय रूप से उपलब्ध है।

टिप्पण 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

6

टिप्पण 4. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।
- (2) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में कम से कम 25 शब्द प्रति मिनट की गति, परंतु यह कि :—
- (क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायी-वृत्ता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह अंग्रेजी या हिन्दी टंकण में विहित गति प्राप्त नहीं कर लेता; और
- (ख) ऐसे व्यक्ति शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु, उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि कोई सिविल सर्जन या समतुल्य अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों और समूह 'घ' पदों से प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष आमेसन द्वारा आने वाले अभ्यर्थियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11

12

- 90% आमेसन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 10% समूह "घ" अनौद्योगिक कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेसन
रक्षा सेवा के, जिसके अन्तर्गत रक्षा मंत्रालय का मुख्य सचिवालय भी है, सिविल पदों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत व्यक्ति जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

प्रोन्नति

सैनिक इंजीनियर सेवा के ऐसे अभिलेखपाल और अन्य अनौद्योगिक समूह "घ" कर्मचारी, जो अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं पूरी करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1. अनौद्योगिक समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा भर्ती : किसी वर्ष में होने वाले अवर श्रेणी लिपिक के कांडर में के रिक्त पदों के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी। भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी। ऐसे रिक्त पद आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

टिप्पण 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशनी, जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य
3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या विभाग से असंबद्ध कमीशनप्राप्त अधिकारी —सदस्य

[सं. 85605/लिपिकीय कांडर/भर्ती नियम/ सी एस सी सी]
रीता चटर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 13th July, 1999

S.R.O. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Group 'C' (Office Superintendent Grade I and Office Superintendent Grade II posts) Recruitment Rules, 1977 and Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Military Engineer Services, namely :

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Assistant Upper Division Clerk and Lower Division Clerks), Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scales of pay.—The number of the said posts, their classifications and scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Assistant	1014* (1998) *subject to variation dependent on workload *This includes 418 posts created by upgradation of 418 posts of UDC.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
--	-----------------------------	---

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

By promotion from Upper Division Clerk with minimum eight years regular service in the grade.

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the post higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2.—Stenographers Gde II (Rs. 4000-6000) with seven years regular service in the grade, who had earlier opted for clerical grade by the given date i.e. 29-3-1985 shall also be considered for 10% of the vacant posts each time till such a time all such optees are promoted. However the 10% quote will not be available to the stenographers Gde III at the time of initial filling up of 418 posts created by upgradation of equal number of posts of UDC, as a one time measure vide MOD letter No. 85601/16/V CPC/5/CSCC/1374/D(Works) dt. 15 Apr. 1998 and No. 85601/16/V CPC/5/CSCC/721/D(Works) dated 16-2-1999.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (1) Chief Engineer or his nominee with not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent—Chairman.
- (2) Executive Engineer or equivalent—Member
- (3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

2. Upper Division Clerk

3759* (1998)

*subject to variation dependent on work load.

General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.

Rs. 4000-100-6000

75% by Selection cum-Seniority, 25% by Selection by merit.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	No probation period	By promotion

12	13	14
Promotion : (i) 75% by promotion of Lower Division Clerks of the cadre with minimum eight years regular service in the grade. (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks of the cadre who have rendered 5 years regular service in the grade, provided, they have not crossed the age of 45 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Chief Engineer or his nominee with not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent—Chairman (2) Executive Engineer or equivalent—Member. (3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department—Member.	Not applicable
Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	4178* (1998) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum- seniority
6	7	8		
*18—25 years.		No		
* Note 1: Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		(i) Matriculation or equivalent examination of recognised University/Board. (ii) Speed of not less than 30 words per minute in English or 25 words per minute in typewriting in Hindi.		

6	7	8
<p>—Note 2 : Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. This relaxation is available cumulatively with any other admissible relaxation in age limit for these categories.</p> <p>*Note 3 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.)</p> <p>*Note 4 : In respect of the posts, appointment to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		<p>Provided :</p> <p>(a) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi, and</p> <p>(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting, may be appointed subject to the condition that a civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>

9	10	11
<p>Age : No Educational qualifications—Yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees from Group 'D' posts. No probation for candidates coming on absorption</p>	<p>90% by absorption, failing which by direct recruitment.</p> <p>10% by promotion of Group 'D' Non-industrial employee, failing which by absorption, and failing both by direct recruitment.</p>

12	13	14
<p>Absorption</p> <p>Persons working in similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including main Secretariat of Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>Promotion :</p> <p>Record Keepers and other Non-Industrial Group 'D' employees of the Military Engineers Services who fulfill the requisite educational qualifications and have rendered minimum five years regular service in the grade.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Chief Engineer or his nominee with not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent—Chairman</p> <p>(2) Executive Engineer or equivalent—Member</p> <p>(3) Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department—Member</p>	<p>Not applicable</p>

Note 1:—The recruitment by promotion from Non-industrial Group 'D' employees shall not exceed 10% of the vacant posts in the cadre of LDC occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over. Such vacant posts will be filled by absorption, failing which by direct recruitment.

Note 2:—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. 85605/Clerical Cadre/RRs/CSCC]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

का. नि. आ. 123:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन एम. टी. ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम, (सिविलियन एम. टी. ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त/अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सिविलियन एम टी इन्स्पेक्टर	36* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजकजिन, अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हे भिन्न जो ग्रंथमान निकोबार और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रंथताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रंथताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष।

- (1) मोटर कार और हल्के मोटर यान के चालन की विधि मान्य अनुश्रुति रखता हो।
- (2) मोटर यंत्रक्रिया की जानकारी (अभ्यर्थी को यान की छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।)

वांछनीय :—

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।
- (2) भारी यानों के चालन की विधि मान्य अनुश्रुति हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

(1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :—

(2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

नीसेना सिविलियन काडर के सिविलियन एस टी ड्राइवर।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[पत्र सं. 1/ए/009/02/ए. टी. वी. पी./कार्मिक]
एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th July, 1999

S.R.O. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Civilian MT Drivers in Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research & Development, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and Commencement :

(1) These rules may be called Ministry of Defence, Department of Defence Research & Development, the Advanced Technology Vessels Programme (Civilian MT Drivers) Recruitment Rules 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the post specified in Column (I) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Cols (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification : No persons—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Civilian MT Driver	36* (1999) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection or non-selection	Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	18—25 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (Other than those in Andaman Nicobar & Lakshadweep, Islands). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential :— (i) Possession of a valid driving licence for motor car and light motor vehicles. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles) Desirable :— (i) A pass in 8th standard. (ii) possession of a valid driving licence for Heavy vehicle.	
Whether age and other qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer	
(8)	(9)	(10)	
Not Applicable	2 years	75% by direct Recruitment 25% by deputation failing which by direct Recruitment.	
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)	
Deputation : Civilian MT Drivers of Naval Civilian Cadre	Not Applicable	Not Applicable	

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

का.नि.आ. 124:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय परामर्शद (समन्वय) भारतीय दूतावास, मास्को भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, परामर्शद (समन्वय) भारतीय दूतावास मास्को (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, परामर्शद (समन्वय) भारतीय दूतावास भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में:—

(क) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“14,300-400-18,300 रुपए”,

(ख) स्तम्भ 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“प्रतिनियुक्ति द्वारा”

(ग) स्तम्भ 11 में, “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्दों के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखा जाएगा।

[पत्र सं. ए.-48013/1/85/रक्षा (स्था. 1/शुप1)]

शिव दयाल, अवर सचिव

पाठ टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में का.नि.आ. सं० 343 तारीख 29 नवम्बर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. का.नि.आ. 205 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 22 अगस्त, 1987 द्वारा उनका संशोधन किया गया।

New Delhi, the 7th July, 1999

S.R.O. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow, Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow, Recruitment Rules, 1986;

(a) for the existing entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—
“Rs. 14300-400-18300”;

(b) for the existing entry under column 10, the following entry shall be substituted; namely:—
“By deputation”;

(c) in Column 11, for the words “Transfer on deputation” the word “Deputation” shall be substituted.

[F. No. A-48013/1/85/D(Est. I(Gp. I))]

SHIV DYAL, Under Secy.

Foot Note:—The Principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 343, in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 29th November, 1986 and subsequently amended vide Notification S.R.O. 205, in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 22nd August, 1987.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1999

का.नि.आ. 125:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में:—

(क) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“2550-55-2660-60-3200 रुपए”,

(ख) स्तम्भ 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेज़न द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(ग) स्तम्भ 11 में:—

(i) “स्थानान्तरण” शब्द के स्थान पर “आमेज़न” रखा जाएगा।

(ii) “750-940” रुपए श्रेणी और अक्षर के स्थान पर “2550-55-2660-60-3200 रुपए” श्रेणी और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा.सं.ए.-48011/4/86-रक्षा (स्था. 1/शुप-1)]

शिव दयाल, अवर सचिव

पाठ टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4, तारीख 1 अगस्त, 1987 में अधिसूचना सं. का.नि.आ. 203 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. का.नि.आ. सं० 169 तारीख 24 जन, 1989 और अधिसूचना सं. का.नि.आ. 111 तारीख 16 जून, 1990 द्वारा संशोधन किया गया।

New Delhi, the 6th July, 1999

S.R.O. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Peon) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Peon) Recruitment Rules, 1987 :—
 - (a) for the existing entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :
“Rs. 2550-55-2660-60-3200”;
 - (b) for the existing entry under column 10, the following shall be substituted, namely :
“75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by absorption failing which by direct recruitment”;
 - (c) in column 11, —
 - (i) for the word “Transfer” the word “Absorption” shall be substituted;
 - (ii) for the letters and figures “Rs. 750-940”, the letters and figures “Rs. 2550-55-2660-60-3200” shall be substituted.

[F. No. A-48011/4/86/D(Est. I|Gp. I)]
SHIV DYAL, Under Secy.

Foot Note :—The Principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 203, in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 1st August, 1987 and subsequently amended vide Notification S.R.O. No. 169 dated the 24th June, 1989 and Notification S.R.O. No. 111 dated the 16th June, 1990.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

का.नि.आ. 126 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, :—

(क) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
“5500-175-9000 रुपए”

(ख) स्तम्भ 12 में, “आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे ‘अधिकारी’ उपशीर्षक के नीचे मर (क)

(ii) और (क) (iii) में, विद्यमान वेतनमानों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित वेतनमान रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“4500-125-7000 रुपए/5000-130-8000 रुपए” “4000-100-6000 रुपए”

[फाइल सं. 8(6)/73/रक्षा (स्था. 1/ग्रुप-1) खंड-2]

शिव दयाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना सं. का.नि.आ. 103, तारीख 26 मार्च, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का.नि.आ. 294, तारीख 5 नवम्बर, 1983, का.नि.आ. 307, तारीख 4 अक्टूबर, 1986, का.नि.आ. 186, तारीख 27 जून, 1987 और का.नि.आ. 21, तारीख 28 जनवरी, 1995 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 7th July, 1999

S.R.O. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Accountant) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Accountant) Recruitment Rules, 1983,—
 - (a) in column 4, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 5500-175-9000”;

- (b) in column 12, under the sub-heading ‘B, Officers under the Central Government’; in items (a)(ii) and (a)(iii), for the existing scale of pay, the following scale of pay shall respectively be substituted, namely :—
“Rs. 4500-125-7000/5000-130-8000”;
“Rs. 4000-100-6000”.

[F. No. 8(6)/73/D(Est. I|Gp. I|Vol. II)]
SHIV DYAL, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV vide Notification S.R.O. 105 dated the 28th March, 1983 and subsequently amended vide S.R.O. 294 dated the 5th November, 1983, S.R.O. 307 dated the 4th October, 1986, S.R.O. 186 dated the 27th June, 1987 and S.R.O. 21 dated the 28th January, 1995.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1989

का. नि. आ. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (बढ़ई का पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (बढ़ई का पद) (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

रक्षा मंत्रालय (बढ़ई का पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में :

(क) स्तंभ 4 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"2650-65-3300-70-4000 रुपये"।

(ख) स्तंभ 10 में, पैरा (क) के टिप्पण में, उपपैरा (II) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ii) जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

[फाइल सं. ए-48015/5/85-रक्षा (स्था. 1/ग्रुप 1)]

शिव दयाल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड-4, तारीख 27 सितंबर, 1986 में का. नि. आ. सं. 301 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. का. नि. आ. तारीख 4 अप्रैल, 1987 द्वारा उसमें संशोधन किया गया।

New Delhi, the 7th July, 1999

S.R.O. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Ministry of Defence (Carpenter's post) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Carpenter's post) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Carpenter's post) Recruitment (Amendment) Rules, 1986 :

(a) for the existing entry under Col. 4, the (Accountant) Recruitment Rules, 1983,—

"Rs. 2650-65-3300-70-4000".

(b) in column 10, in the Note in paragraph (a), for sub-paragraph (ii) the following shall be substituted, namely :—

"(ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540 or equivalent; and."

[F. No. A-48015/5/85/D(Est. I/Gp. I)]

SHIV DYAL, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 301, in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 27th September, 1986 and subsequently amended vide Notification S.R.O. 120 dated the 4th April, 1987.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1999

का. नि. आ. 128.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, —

(क) जमादार और दफ्तरी के पदों से संबंधित स्तंभ 4 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"2610-60-3150-65-3540 रुपये"

(ख) (i) फराश और सफाईवाला के पदों से संबंधित स्तंभ 4 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"2550-55-2660-3200 रुपये"

(ii) स्तंभ 10 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर ग्रामेलन द्वारा"

(iii) स्तंभ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"ऐसे व्यक्तियों के ग्रामेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं"

[फा. सं. ए-48016/1/87/रक्षा (स्था. 1/ग्रुप 1)]

शिव दयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—

Foot Note :—

- (1) मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 19 दिसम्बर, 1987 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 361 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
- (2) पहला संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 18 फरवरी, 1989 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 39 द्वारा प्रकाशित किया गया था।
- (3) दूसरा संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 24 जून, 1989 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 172 द्वारा प्रकाशित किया गया था।
- (4) तीसरा संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 16 जून, 1990 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 112 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 8th July, 1999

S.R.O. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. In the Schedule to the Ministry of Defence, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987 :—
 - (a) for the existing entry under column 4, relating to the posts of Jamadar and Daftry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 2610-60-3150-65-3540";
 - (b) (i) for the existing entry under column 4, relating to the posts of Farash and Safai-wala, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 2550-55-2660-60-3200";
 - (ii) for the existing entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely :—
"By direct recruitment failing which by absorption";
 - (iii) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
"By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government Offices";
- [F. No. A-48016/1/87/D(Est. I/Gp. I)]
SHIV DYAL, Under Secy.

(i) The Principal rules were published vide Notification S.R.O. 361 in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 19th December, 1987.

(ii) The first amendment was published vide Notification S.R.O. No. 39 in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 18th February, 1989.

(iii) The second amendment was published vide Notification S.R.O. No. 72 in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 24th June, 1989.

(iv) The third amendment was published vide Notification S.R.O. No. 112 in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 16th June, 1990.

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1999.

का. नि. आ. 129.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगति अधिकारी) भर्ती नियम 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगति अधिकारी (भर्ती संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगति अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 में, उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"सिविलियन अधिकारियों के लिए"

8000-275-13,500 रुपये,

"सेवा अधिकारियों के लिए"

9600-300-11400 रुपये जमा

"केप्टन रैंक के अधिकारियों को यथा अनुज्ञेय रैंक देना"

(ख) स्तंभ 11 में उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा",

(ग) स्तंभ 12 में, "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति"

- (घ) स्तंभ 12 में, "केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारियों" उप, शीर्षक के नीचे मद 12 (क), (ii) और 12 (क) (iii) में विद्यमान वेतनमान के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित वेतनमान रखे जाएंगे, अर्थात् :—
 "6500-200-10,500 रुपए"
 "5500-175-9000 रुपए"।

[फा. सं. ए-48013/2/99-रक्षा (स्था. 1/शुप 1)]

शिव दयाल, अव्वर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 30 तारीख, 3 मार्च, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3th July, 1999.

S.R.O. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence (Market Intelligence Statistical and Progress Officer) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Market Intelligence Statistical and Progress Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date their publication in the Officer Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Market Intelligence Statistical and Progress Officer) Recruitment Rules, 1990 :—

(a) column 4, and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

"For Civilian Officer"

Rs. 8000—275—13500 ;

For Service Officers

"Rs. 9600—300—11400 plus rank pay as admissible to the officer of the rank of Captain";

(b) for column 11 and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

"By deputation/re-employment failing, which by direct recruitment";

(c) in column 12, for words 'Transfer on deputation', the following shall be substituted, namely :—

"Deputation";

(d) in column 12, under the sub-heading officers under the Central/State Government, in item 12(a) (ii) and 12(a) (iii), for the existing scale of pay, the following scale of pay shall respectively, be substituted, namely :—

"Rs. 6500-200-10500";

"Rs. 5500-175-9000";

[F. No. A-48013/2/99/D(Est.I/Gp.I)]

SHIV DYAL, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published vide Notification S.R.O. 30, in the Gazette of India, Part-II, Section-IV dated the 3rd March, 1990.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

का. नि. आ. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (सुलेखक का पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (सुलेखक का पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (सुलेखक का पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 4 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 "4000-100-6000 रुपए";

(ख) स्तंभ 10 की टिप्पणी में, खंड (क) के नीचे मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात् :—

(ii) 3050-75-3950-80-4590 रुपए"।

[पत्र सं. ए-48011/4/86-रक्षा (स्था. 1/शुप 1)]

शिव दयाल, अव्वर सचिव

पत्र-टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 2 सितंबर, 1986 में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 295 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. का. नि. आ. 185, तारीख 27 जून, 1989 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 7th July, 1999.

S.R.O. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Calligraphist's post) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Calligraphist's post) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Calligraphist's post) Recruitment Rules, 1986 :—

(a) for the existing entry under Column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 4000-100-6000”;

(b) in column 10, in the Note, under clause (a), for item (ii), the following item shall be substituted, namely :—

“(ii) 3050-75-3950-80-4590”.

[F. No. A-48011/4/86]D(Est. I/Gp. I)]
SHIV DYAL, Under Secy.

FOOT NOTE : The Principal rules were published vide Notification, S.R.O. 295, in the Gazette of India, Part-II, Section-IV, dated the 2nd September, 1986 and subsequently amended vide Notification S.R.O. No. 185 dated the 27th June, 1989.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

का. नि. आ. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,

(क) स्तंभ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4500-125-7000 रुपए”

(ख) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा”

(ग) स्तंभ 12 में, “प्रतिनियुक्ति पर स्थासंस्तरण/प्रोन्नति” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति / प्रोन्नति”

[फाइल सं. 8(6)/82/रक्षा (स्था. 1/ग्रुप 1) खंड 3]

मुख्य-दयाल, प्रकर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, तारीख 8 अक्टूबर, 1988 में का. नि. आ. सं. 246 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th July, 1999

S.R.O. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment Rules, 1988,

(a) for the existing entry under column 4, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 4500-125-7000”;

(b) for the existing entry under column 11, the following shall be substituted, namely :—

“By Deputation/Promotion”.

(c) Under column 12, for the words “Transfer on deputation/promotion” the following shall be substituted, namely :—

“Deputation/Promotion”.

[F. No. 8(6)/82/D(Est. I/Gp. I)/Vol. III]

SHIV DYAL, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 246, in the Gazette of India, Part-II, Section-IV, dated the 8th October, 1988.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1999

का. नि. आ. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (निदेशक लेखा भंडार, सतर्कता और संगठन तथा पद्धति अधिकारी वित्त तथा लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध निदेशक लेखा तथा भंडार तथा वित्त और लेखा अधिकारी के पदों से है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, लेखा अधिकारी और ज्येष्ठ लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1987 तथा रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाए अधिस्त कर रहे हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय रक्षा मंत्रालय लेखा कार्कर पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणता आप्रवासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय, लेखा कांडर भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये गोजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरम्भिक गठन :—इन नियमों के आरम्भ के समय रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तथा वैमानिक गुणता आप्रवासन, महानिदेशालय में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पदधारियों की ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी 1 के रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा और उनके द्वारा की गई सेवा प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

3. पद संरचना, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबंध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-पद्धति-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अथयन	सौजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. संयुक्त निदेशक लेखा	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	14,300-400-18,300 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजमंत्रि, अननुसूचित				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा भर्ती दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा मुख्य लेखा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी पहले कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा सेवा के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 12,000-16,500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्हें वित्त और बजट के लेखा प्रबंध में अनुभव हो ।

(ख) वित्त और बजट के लेखा प्रबंध में अनुभव हो ।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी + प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. अध्यक्ष/सदस्य—संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. मुख्य निबंधक, सेवा समुसंधान और विकास संघाठन —सदस्य
3. मुख्य कामिक निदेशक, सेवा समुसंधान और विकास संगठन —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. मुख्य लेखा अधिकारी	3* (1999) *कार्यभार के समूह 'क' आधार-पर राजपत्रित, परिचालन अन्तःसम्बन्धीय किन्तु जा समस्त है।	साक्षात् 12,000- केन्द्रीय सेवा, 375- समूह 'क' 16,500 रु० चयन राजपत्रित, अन्तःसम्बन्धीय	योग्यता के आधार पर		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11	12					

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा सेवा का
ऐसा अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वुष पद धारित किये हुए हैं;
(2) जिन्होंने 10000-325-15,200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की की है; और
(ख) जिन्हें वित्त और बजट आदि के लेखा प्रबंध में अनुभव है।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्रावधान प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष/सबस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. मुख्य/कार्मिक निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ सेवा अधिकारी श्रेणी-1	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंधितीय	10,000- 325- 15,200 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

66. 66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

33. 33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभाग का ऐसा अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिसने 8000-13,500 रु. के वेतनमान वाले, या समतुल्य पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। या

(iii) जिसने 6500-10,500 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिन्हें लेखा वित्त प्रबंध और बजट आदि का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष/सदस्य—संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. मुख्य/कार्यिक निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी श्रेणी-2	32* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275-13,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	
11			12			

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति

66.66 प्रतिनियुक्ति/आमेलन

टिप्पण : 32 पदों पर आरम्भिक नियुक्ति लेखा अधिकारी के

67 विद्यमान पदों से 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा की

जायेगी। पश्चात्पूर्वर्ती भर्ती स्तम्भ 11 में नियत की गई

प्रतिशतता के अनुसार की जायेगी।

प्रोन्नति : 7450-11500 रु. के बतनमान में ऐसे लेखा

अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है :

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 7500-12,000 रु. के बतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने 7450-11500 रु. के बतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्हें लेखा कार्य का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

11

12

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग/में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. मुख्य/कार्मिक निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. लेखा अधि-
कारी

31*
(1999)

साधारण 7450-225-
केन्द्रीय सेवा, 11500 रु.
समूह 'ख'
राजपत्रित
अननुसचिवीय

योग्यता के
आधार पर
चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा सहायक लेखा अधिकारी जिसने 6500-10,500 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक लेखा अधिकारी जिसने सहायक लेखा अधिकारी और लेखाकार के रूप में पांच वर्ष की सम्मिलित सेवा की है जिसमें से सहायक लेखा अधिकारी के रूप में कम से कम एक वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अनेकित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परि-वीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो,
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई भी अर्हता है ;
- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण।
- (ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा संबंधी कार्य में सकलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ख' (राजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन
—अध्यक्ष
2. मुख्य/निदेशक कामिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन
—सदस्य
3. समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का न हो।
—सदस्य

(14)

प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक लेखा अधिकारी	36* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन द्वारा

प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा लेखा-कार, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के भाधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्ग पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) (i) अपने विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ सेवा लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य उसीण या

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा संबंधी कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव हो।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह 'ख' (राजपन्नित) विभागीय प्रोन्नति समिति।

1. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन

—अध्यक्ष

2. मुख्य/निदेशक कामिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन

—सदस्य

3. समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का न हो

—सदस्य

प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

7. लेखाकार

45*

(1999)

साधारण

5500-175-

केन्द्रीय सेवा, 9000 रु.

समूह 'ख'

योग्यता के आधार पर चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

*कार्यक्रम के आधार पर परितर्जन किया जा सकता है।
अराजपन्नित
अनुसन्धीय

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रोन्नति : (समिति विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा)</p> <p>रक्षा अनुसन्धान और विकास संगठन के ऐसे नियमित कर्मचारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उच्चतम माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र (10 + 2) या समतुल्य है और जो निम्नलिखित में से कोई पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(i) प्रशासन सहायक 'क' 'ख' और 'ग'</p> <p>(ii) रोकड़िया</p> <p>(iii) भंडार सहायक 'क' 'ख', और 'ग'</p> <p>(iv) कार्मिक सहायक 'क' और 'ख'</p> <p>(v) आंकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर 'क' 'ख' और 'ग'</p> <p>(vi) सहायक (हिन्दी)</p> <p>प्रतिनियुक्ति आकलन :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु., के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4500-7000 के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p>या</p> <p>(i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा संबंधी कार्य में सफलता पूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव हो।</p>	
	<p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
	<p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज पर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. मुख्य नियंत्रक रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—अध्यक्ष
2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के मुख्यालय/प्रयोगशाला स्थापन के दो निदेशक—सदस्य
3. समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का न हो।—सदस्य

[फा. सं. डी आर डी ओ/97011/आर आर/99/लेखा/एम पी डी]
एन. सी. एस. नेगी, अवर सचिव

(DEPARTMENT OF DEFENCE RESEARCH AND DEVELOPMENT)

New Delhi, the 15th July, 1999

S.R.O. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Director of Accounts and Stores, Vigilance and Organisation and Method Officer and Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1981, in so far as these relate to the posts of Director of Accounts and Stores and Finance and Accounts Officer, the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Accounts Officer and Senior Accounts Officer Recruitment Rules, 1987, and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Accountant) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Accounts Cadre posts in the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence Accounts Cadre Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution: The incumbents of the posts of Senior Accounts Officer in the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance at the commencement of these rules shall be re-designated as Senior Accounts Officer Grade-I and the regular service rendered by them shall be taken into account for the purpose of promotion.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Joint Director (Accounts)	1*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300
Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits.
5	6	7	8
Selection by Merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Chief Accounts Officer with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion: 1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman 2. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Member 3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

13

14

Deputation:—

Officers from any of the organised Accounts
Services of the Central Govt.:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 12000-16500; and
(b) Possessing experience in Accounts, Management of Finance and Budgeting:

Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
Chief Accounts Officer	3*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' GAZETTED Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500
5	6	7	8
Selection by Merit	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	
12	13	14	
Promotion : Senior Accounts Officer Grade-I with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman 2. Chief Controller, Defence Research and	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12	13	14
for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying service.	Development Organisation—Member 3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member.	

Deputation.—

Officers from the Organised Accounts Services of Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
(ii) with five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent; and

- (b) Possessing experience in Accounts, Management of Finance and Budgeting etc.

Note : 1. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
Senior Accounts Officer Grade-I	23*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200
5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	66.66% Promotion failing which by deputation. 33.33% Deputation.	

12

13

14

Promotion:—

Senior Accounts Officer Grade-II with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Deputation:

Officers from the Organised Accounts Departments of the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the grade of Rs. 8000-13500; or
- (iii) with eight years regular service in the grade of Rs. 6500-10500; and
- (b) Possessing experience in Accounts, Management of Finance and Budgeting.

Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion**Committee (for promotion):**

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Member
3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member.

Consultation with Union

Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.

1	2	3	4
Senior Accounts Officer Grade-II	32* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500

5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Two years for promotees.	33.33% Promotion. 66.66% Deputation/Absorption. Note : The initial appointment to the 32 posts shall be made by 100% promotion from the existing 67 posts of Accounts Officer. Subsequent recruitment shall be as per percentages fixed in Col. 11.	
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Accounts Officer in the Grade of Rs. 7450-11500 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman2. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Member.3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member.	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	
<p>Deputation/Absorption :</p> <p>Officers from the Organised Accounts Departments of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years regular service in the pay scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years regular service in the pay scale of Rs. 7450-11500; and</p> <p>(b) Possessing at least 5 years experience in Accounts matter.</p> <p>Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>			

12

13

14

Note : 2. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
Accounts Officer	31* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500.
5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable.	Promotion failing which by Deputation/Absorption.	

12

13

14

Promotion :

Assistant Accounts Officer in the grade of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade failing which Assistant Accounts Officer with combined service of five years in the grade of Assistant Accounts Officer and Accountant with a minimum of one year's regular service as Assistant Accounts Officer.

Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service

Group 'B' (Gazetted) Departmental Promotion Committee for promotion :

1. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Chairman
2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member
3. An officer not below the level of Under Secretary from the Integrated Finance (Research and Development)/Department of Defence Research and Development—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/absorption.

or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) With five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing any of the following qualifications :
 - (i) A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.
 - (ii) Successful completion of training in the cash and accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in cash, accounts, and budget work.

Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
Assistant Accounts Officer	36* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group "B", Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500

5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation/Absorption.	
	12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Accountants in the grade of Rs. 5500—9000 with three years, regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation/Absorption :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the grade of Rs. 5500—9000 or equivalent; and</p> <p>(b) (i) Passed Subordinate Accounts Service (SAS) examination or equivalent conducted by the respective department; or</p> <p>(ii) Successfully completed training in the cash and accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent with experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' (Gazetted) Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Chairman 2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member 3. An officer not below the level of Under Secretary from the Integrated Finance (Research and Development)/Department of Defence Research and Development—Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/absorption.</p>	

1	2	3	4
Accountant	45* (1999). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation/ Absorption.	
12		13	14
Promotion : (Through Limited Departmental Competitive Examination). Regular employees of Defence Research and Development Organisation with five years regular service and possessing Senior Se- condary School Certificate (10+2) or equivalent; holding any of the following posts; (i) Admin. Assistant 'A', 'B' and 'C' (ii) Cashier (iii) Store Assistant 'A', 'B' and 'C' (iv) Personal Assistant 'A' and 'B' (v) Data Entry Operator 'A', 'B' and 'C' (vi) Assistant (Hindi)		Departmental Promotion Committee for promotion : 1. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisa- tion—Chairman. 2. Two Directors of the Headquarters/ Laboratories/Establishments of Defence Research and Development Organisa- tion—Member 3. An officer not below the level of Under Secretary from the Integrated Finance (Research and Development)/Depart- ment of Defence Research and Develop- ment—Member	Consultation with Union Public service Commission neces- sary while appoint- ing an officer on deputation/ absorption.

12

13

14

Deputation/Absorption :**Officers of the Central Government :**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in the grade of Rs. 5000-8000; or
- (iii) with six years regular service in the grade of Rs. 4500-7000; and
- (b) (i) Passed Subordinate Accounts Service (SAS) Examination conducted by Accounts Departments;

OR

- (ii) Successfully completed cash and accounts training of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent with experience in cash, accounts and budget work.

Note 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[File No. DRDO/97011/RR-99/ACCTS/MPD]

N. C. S. NEGI, Under Secy.

